



ที่ TMP/ Safety 001/2568

บริษัท ไทยเมจิฟาร์มาชีฟติคัล จำกัด

Thai Meiji Pharmaceutical Co., Ltd.

### ประกาศ วัตถุประสงค์ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ประจำปี 2568

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย บริษัทฯ มุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับการทำงานที่ปลอดภัย และส่งเสริมให้คนทำงานมีสุขอนามัยที่ดี จึงขอประกาศวัตถุประสงค์และเป้าหมายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ดังนี้

| ข้อที่ | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                              | เป้าหมาย                                                                                                                                                                           |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1      | เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุอันเนื่องมาจากการทำงาน<br>(อุบัติเหตุในงาน ต้องเป็นศูนย์)                                                                                         | I.F.R คือ อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ = 0 หน่วยเป็นคน                                                                                                                                |
|        |                                                                                                                                                                           | I.S.R คือ อัตราความรุนแรงของการเกิดอุบัติเหตุ = 0 หน่วยต่อวัน                                                                                                                      |
| 2      | เพื่อส่งเสริมเรื่องสุขภาพที่ดี และลดผลกระทบด้านสุขภาพอันเนื่องมาจากการทำงาน                                                                                               | การเจ็บป่วยหรือ โรคอันเนื่องมาจากการทำงานต้องเป็นศูนย์ = 0                                                                                                                         |
| 3      | ผลการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัยสอดคล้องตามกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆที่เกี่ยวข้อง                                                                                  | ผลการประเมินสอดคล้อง 100%                                                                                                                                                          |
| 4      | จัดทำโครงการเพื่อลดความเสี่ยง ที่เป็นความเสี่ยงสูง หรือ ความเสี่ยงปานกลาง ให้ลงมาสู่ระดับ ที่ยอมรับได้หรือน้อย รวมถึงโครงการเพิ่มความตระหนักด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย | มีการจัดทำโครงการลดความเสี่ยงอย่างน้อย 6 โครงการ/ปี                                                                                                                                |
| 5      | พนักงานมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อกระตุ้นด้านจิตสำนึกด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ผ่าน QR Code, Safety Morning talk                                                   | พนักงานมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นการกระตุ้นจิตสำนึกด้านความปลอดภัยฯ อย่างน้อย 40% ของจำนวนพนักงานในแผนก                                                                             |
|        |                                                                                                                                                                           | ข้อเสนอแนะด้านความปลอดภัยฯ ดำเนินการแก้ไข 100%                                                                                                                                     |
| 6      | พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ Safety Rules ด้านความปลอดภัยฯ ทั้ง 5 ข้อ                                                                                                       | พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ Safety Rules 100% โดยไม่เกิดอุบัติเหตุจากเหตุการณ์ในกฎด้านความปลอดภัยฯ ทั้ง 5 ข้อ หรือ ไม่มีข้อร้องเรียนว่าพนักงานไม่ปฏิบัติตาม Safety Rules ทั้ง 5 ข้อ |
| 7      | การประเมินความเสี่ยงในการทำงานตามขั้นตอนในการทำงาน SOP “Safety Improvement” โดย จป.หัวหน้างานทุกแผนก                                                                      | ขั้นตอนการทำงานที่มีความเสี่ยงสูงหรือความเสี่ยงปานกลางปรับลดสู่ความเสี่ยงที่ยอมรับได้หรือน้อย                                                                                      |
|        |                                                                                                                                                                           | ไม่มีอุบัติเหตุที่เกิดจากกระบวนการขั้นตอนในการปฏิบัติงาน                                                                                                                           |

Remark

\* I.F.R = Injury Frequency Rate

\* I.S.R = Injury Severity Rate

ประกาศ ณ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

(นายภูษณัย จิริวรานุกุล)

ผู้อำนวยการฝ่ายโรงงาน